

Profielschets medische (vervolg)opleiding

Opleiding: Urologie

Overzicht en doel

Waar moeten de studenten rekening mee houden om in aanmerking te komen voor een opleidingsplaats in een specialisme? Hoe vindt de selectie voor de vervolgopleiding plaats.

(korte samenvatting op één pagina)

Omschrijving van de noodzakelijke competenties voor uw vakgebied:

Naast goede sociale en contactuele eigenschappen is een goede mentale en fysieke gezondheid vereist. Je moet het leuk vinden om in teamverband te willen werken. Uiteraard dient men handvaardig en flexibel te zijn. Omdat de uroloog met meerdere disciplines samenwerkt is samenwerking een belangrijke factor.

Omschrijving structuur van de opleiding (eventueel verwijzing naar de landelijke website)

Urologie kent een landelijke sollicitatieprocedure, die 1 maal per jaar plaatsvindt. De opleiding duurt 6 jaar. Op dit moment bestaat de opleiding uit een 2 jarige vooropleiding bij de Heelkunde en 4 jarige opleiding bij de Urologie. Het urologische deel van de opleiding bestaat uit 2 jaar opleiding in een academisch centrum en 2 jaar in een perifeer ziekenhuis. In de OOR ZON regio wordt de opleiding verzorgd door de afdeling Urologie, te weten het Maastrichts Universitair Medisch Centrum, het Atrium Medisch Centrum in Heerlen en het Catharinaziekenhuis in Eindhoven.

In verband met de verkorting van de opleiding kan het zijn dat het chirurgische deel met een half jaar zal worden verkort.

Voor verdere informatie verwijs ik u naar de website van de NVU.

<http://www.nvu.nl/en-us/opleidingennascholing/uroloogworden.aspx>

Welke eigenschappen (of welk CV) heeft een student nodig om geschikt gevonden te worden:

Voor de opleiding Urologie komen basisartsen in aanmerking die in het bezit zijn van:

- een in Nederland erkend basisartsdiploma
- beschikken over goede sociale en contactuele vaardigheden.
- geschikte kandidaten zijn bij voorkeur enige tijd – met goed resultaat – werkzaam geweest als ANIOS op de afdeling urologie.
- aantoonbare wetenschappelijke belangstelling hebben is een pre.

Procedure toegang opleiding (inclusief de rol van het schakeljaar)

Op dit moment komen assistenten alleen via een landelijke sollicitatieprocedure in opleiding. Hiervoor zijn aanbevelingsbrieven nodig die men kan verkrijgen door met goed resultaat op een afdeling urologie werkzaam te zijn geweest. Uiteraard kan middels een GESP/WESP een goede eerste indruk worden verkregen die een start kan zijn voor jouw urologische carrière. Op dit moment is het gebruikelijk dat een basisarts als ANIOS op een afdeling van de urologie werkt, eventueel daar onderzoek doet, alvorens hij of zij in aanmerking komt voor een opleidingsplaats.

Op dit moment is de Nederlandse Vereniging voor Urologie bezig om te kijken of de vooropleiding bij de Heelkunde met een half jaar kan worden verkort.