

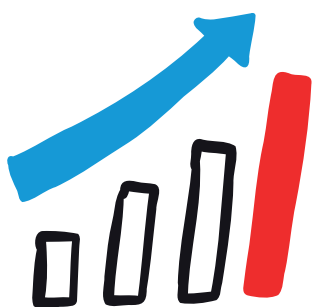
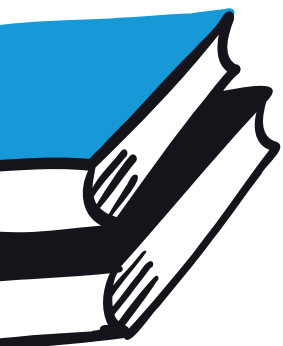


OOR ZON Jaarplan 2023-2024



Inhoudsopgave

A. Inleiding en Opzet	3
B. Visie en Missie	4
C. Beleidsdomeinen en Strategische Doelstellingen	5
D. Het OOR ZON bureau	9
E. De essentie	11



A. Inleiding en Opzet

Het hebben van een gedragen jaarplan doelt aan te sluiten op de landelijke ontwikkelingen binnen de medische wereld en in het bijzonder de medische vervolgopleidingen, welke regelmatig aan verandering onderhevig zijn. OOR ZON wil toegerust zijn voor de toekomst. Daarvoor is het nodig dat OOR ZON inspeelt op ontwikkelingen en uitdagingen waarmee ze de komende jaren te maken krijgt.

Samen met de regio partners en stakeholders wordt binnen OOR ZON draagvlak gecreëerd om de (strategische) doelstellingen te duiden en zo te komen tot een geaccordeerd jaarplan 2023-2024 waarbinnen 5 Beleidsdomeinen benoemd worden die zij samen willen realiseren. *OOR ZON profileert zich op alle gedefinieerde beleidsterreinen als dé inhoudelijke kennispartner in het netwerk van onderwijs- en medische (vervolg)opleidingen in Nederland.*

Naast het beschrijven van de ambities zal ook samen met de regiopartners gewerkt worden aan hoe deze ambities te bereiken: het voorstel is om dit samen met (tijdelijk aangestelde) projectleiders in geformeerde werkgroepen op te pakken. Deze werkgroepen bestaan uit een evenredige afvaardiging van betrokken partners, experts en stakeholders. OOR ZON geeft vorm aan de diverse beleids-terreinen; dit doet ze vanuit het professionele OOR ZON bureau conform de OOR ZON governance.

Met het jaarplan willen we duidelijk maken waar we voor staan en waar we de komende periode de beschikbare menskracht en financiële middelen voor in willen zetten. OOR ZON behoudt haar financieel gezonde positie met voldoende evenredige inbreng door de aangesloten regiopartners.

Sinds het voorgaande strategiedocument (uit 2018) zijn een veelheid aan doelstelling (deels) bereikt. Met dit jaarplan poogt OOR ZON de (nog) niet gerealiseerde doelstellingen tevens te verwerken in haar Beleidsdomeinen. Een strategisch opleidingsbeleid helpt ons op de lange termijn, maar we willen mensen niet met extra projecten over de kling jagen. We kijken naar wat hier en nu essentieel is. Op basis van verantwoording over de behaalde resultaten en nieuwe inzichten, wordt het jaarplan OOR ZON bijgesteld en opgevoerd tijdens de bij OOR ZON betrokken gremia bijeenkomsten. De vaststelling van het OOR ZON jaarplan gebeurt door het Algemeen- en Dagelijks Bestuur OOR ZON, toegelicht door de OOR ZON coördinator.

B. Visie en Missie

Visie

OOR ZON staat voor regionaal opleiden: “ambitieuus & transparant”, om een **kwalitatief en veilig opleidingsklimaat** met positief kritische AIOS te creëren. OOR ZON partners committeren zich allen tot het bewaken van een veilig opleidingsklimaat, waarbij AIOS voldoende ontwikkelmogelijkheden geboden wordt. Gelet op de Euregionale ligging wil OOR ZON meer focus op het aantrekken van AIOS; reeds vanaf de initiële artsenopleiding, tot de medische vervolgopleiding én ook daarna op de arbeidsmarkt in de regio. **AIOS aantrekken en behouden.**

Missie

OOR ZON is hét samenwerkingsverband voor regionaal opleiden en gaat voor de verdere professionalisering én profilering van de medische (vervolg)opleidingen. Binnen OOR ZON werken alle deelnemende opleidingsinstellingen samen rondom heldere, eenduidige en transparante afspraken om regionaal opleiden, - en daarmee de opleidingstrajecten -, te faciliteren.

In een hecht regionaal netwerk van alle medisch-specialistische (vervolg)opleidingen staat OOR ZON garant voor het opleiden van zorgprofessionals die uitstekende zorg kunnen verlenen in het toekomstige werkveld. De AIOS maken optimaal gebruik van alle beschikbare kennis en expertise binnen de verschillende opleidingsinstellingen om tot een volwaardig medisch specialist opgeleid te worden. Daarbij wordt rekening gehouden met de professionele ontwikkeling van de individuele AIOS. **De belangrijkste doelgroep van OOR ZON zijn zonder twijfel de professionals in opleiding.** Het zijn ook zij die we willen: Informeren, - Incluseren, - Interresseren, en – Inspireren; op korte én lange termijn.



Inspireren



Informeren



Incluseren



Interresseren

C. Beleidsdomeinen en Strategische Doelstellingen OOR ZON

OOR ZON werkt in 2023-2024 gericht binnen de vijf beleidsdomeinen om de medische (vervolg)opleiding in de regio verder te professionaliseren én stevig te profileren. De strategische doelstellingen worden per Beleidsdomein hierbeneden beschreven voor de toekomst. In de **overzichtsfiguur (pag. 8)** staan de doelstellingen schematisch weergegeven.

Regionale opleidingskwaliteit versterken

Het opleidingskwaliteitsbeleid groeit mee met de actuele ontwikkelingen in het veld. Deze ontwikkelingen worden in overweging genomen en vertaald naar een nieuwe set van eisen en wensen t.a.v. regionale opleidingskwaliteit. (i) Contacten tussen de ziekenhuizen en opleiden in netwerken blijven essentieel. Inzage in regionale erkenningen en operationele samenwerkingsverbanden helpen OOR ZON om bij te sturen waar nodig, of te inspireren waar mogelijk. (ii) Regionaal wordt actief samengewerkt met inhoudelijke kennispartners om een duidelijk zichtbaar aanbod van discipline overstijgend onderwijs (DOO) en docentprofessionalisering (doc. Prof.) samen te stellen en aan te bieden. Aan beide programma's worden regionaal duidelijke eisen en voorwaarden gesteld aan de inhoud en vorm van het aanbod. (iii) Een Raamwerk voor Regionale Afstemming Kwaliteit van Opleiden is essentieel. Hierbij komen regionale afstemming en integratie van opleidingsonderdelen binnen opleidingen aan bod, maar ook nieuwe manieren van visiteren, en het bespreekbaar en zichtbaar maken van de opleidingskwaliteit o.b.v. de resultaten van een breed scala aan (gevalideerde) instrumenten, die elk andere aspecten van de opleidingskwaliteit beoordelen. Via het raamwerk streeft OOR ZON naar inzicht in de samenhang van de opleiding en de opleidingskwaliteit in de regio.

Voor ieder opleidingscluster wordt transparantie, vergelijking en een aanspreekcultuur nagestreefd. Naast regionale afstemming van de opleidingskwaliteit, blijft OOR ZON zorg dragen voor regionaal goed afgestemde opleidingsplannen, waarbinnen o.a. bekwaamverklaren goed zijn afgesproken. Optioneel blijft de spin-off van een eerste regionaal kwaliteit dashboard.

Regionale gegevensuitwisseling verbeteren & digitaliseren

OOR ZON committeert zich aan de landelijke beleid- en regelgeving en aan de regionaal afgesproken procedures en reglementen, maar vereenvoudigt daar waar mogelijk om de uitvoerbaarheid te borgen. Arbeidsvoorwaardelijk zijn er tussen instellingen nu nog verschillen die een flexibele benutting van verschillende opleidingsplaatsen soms bemoeilijken. Praktische oplossingen hiervoor en nadere afspraken over bedrijfsvoering en opleidingsambities zullen uitgesproken moeten worden. (i) Hierbij is tevens aandacht voor financiële afspraken behorende bij samenwerkingsovereenkomsten i.r.t. flexibele opleidingsmogelijkheden. (ii) Daarnaast en bovenal is een regionaal AIOS Volg- en Registratiesysteem essentieel om de uitwisseling van AIOS – conform hun individuele opleidingsplannen – te faciliteren. (iii) Gestart wordt met de verkenning van een regionaal projectleider t.a.v. Arbeidsovereenkomsten in het regionaal verkeer.

Zichtbaarheid & profilering OOR ZON verhogen

Kennis ontwikkelen en verspreiden over opleiding gerelateerde onderwerpen in de medische (vervolg)opleiding is een belangrijke pijler voor OOR ZON. De zichtbaarheid van OOR ZON, alsook het uitbreiden van de informatie uitwisseling met samenwerkingspartners zal worden opgeschaald via de (i) OOR ZON website en (ii) social media kanalen. Hiermee zorgen we voor verdere professionalisering: samen met de partners keuzes maken in het aanbod van informatie en materialen. Daarnaast is in de afgelopen jaren sterk geïnvesteerd in het opzetten, onderhouden en professionaliseren van de samenwerkingen in de regio: deze inzet concreet weergeven ter profilering van OOR ZON biedt de regio en haar partners een hand in de rug. De veelheid aan relevante informatie binnen OOR ZON maakt dat we kritische keuzes moeten maken voor onze nieuwsplatforms (website, linkedIn, etc.) Derhalve zijn deze kanalen gebruiksvriendelijk ingericht, herkenbaar, en brengen ze de informatie correct over, voor de te bereiken gewenste doelgroep. Om structuur aan te brengen in gebruik, huisstijl website en social media kanalen zal een communicatieplan opgesteld worden. (iii) Het profiel van de OOR ZON webredacteur zal op termijn worden uitgebreid naar een Regionale Communicatie Medewerker.

Intensiveren samenwerking in het opleidingscontinuum

Samenwerking is een rode draad; vanaf de initiële basisopleiding, tot de medische vervolgoopleidingen, alsook met de opleidingen in het sociale domein. Uiteraard bekijken we dit professioneel en zakelijk, maar tegelijk ambiëren we ook samenwerking vanuit wederzijds vertrouwen. Hoewel diverse opleidingen een eigen beleid hanteren, zijn zij ook allemaal onderworpen aan dezelfde of gelijkaardige vraagstukken op het gebied van financiën, werkgeverschap, veiligheid, duurzaamheid, digitalisering, privacy, enzovoort. De opleidingen voor de volle breedte van het artsenvak zijn doorgaans dus ook heel erg complementair, en dit willen we nog meer benutten voor OOR ZON. Uitwisseling van goede praktijken hoort daar ook bij (i) Vanuit OOR ZON wordt onderzocht hoe samen vanuit de verschillende opleidingen mogelijkheden voor (intensievere) samenwerking binnen een vast te stellen organisatievorm te formeren. (ii) Verkennde gesprekken, upgraden van communicatiekanalen, en gegevensuitwisseling zorgt voor een constructieve bijdrage aan mekaars opleidingsbeleid. De omgeving waarin OOR ZON opereert is sterk in beweging. Zowel zorginhoudelijke innovaties, als vernieuwing en ontwikkelingen binnen de medische opleidingen beïnvloeden het veld sterk. De zorginhoudelijke afspraken die gemaakt worden in het werkveld zijn van invloed op de opleiding. (iii) Het belang van de interprofessionele samenwerking van de opleidingen is duidelijk en uitgewerkt in de onderwerpen over o.a. integrale zorg en zorgfinanciering (vb. Integraal Zorg Akkoord) en interprofessionele samenwerkingsmodellen van medische vervolg- en verpleegkundige opleidingen (vb. interprofessionele



leergemeenschappen-, cursussen-, stages-, of projecten). Het delen van visie en aanpak vanuit de diverse medische- en verpleegkundige opleidingen is van strategisch belang om synergiën te creëren en gestroomlijnde processen op poten te zetten. Interprofessionele samenwerking tijdens de opleiding draagt bij aan de ontwikkeling van vaardigheden en attitudes die cruciaal zijn voor geïntegreerde zorgverlening in het medische- en verpleegkundige domein. (iv) Gezamenlijk inzetten op een eerste plan van aanpak voor de versterking van instroom en doorstroom binnen OOR ZON, gelet op de Euregionale ligging van OOR ZON en (v) een lange termijnvisie voor duurzame aansluiting van de opleidingen onderling, alsook de koppeling en transitie van basisarts naar AIOS, en later het banenperspectief, aantrekkelijk maken.

Actief inzetten op sociale veiligheid

OOR ZON ziet de confrontaties op de arbeidsmarkt voor jonge klaren en ervaart veranderingen inzake maatschappelijk ethische onderwerpen, zoals grensoverschrijdend gedrag, als van invloed op de medische opleidingen. OOR ZON wil volop de kaart trekken van een (i) warm en ondersteunend welkomklimaat, met aandacht voor werkomstandigheden, flexibel opleiden en duurzame inzetbaarheid. De nood aan psychosociale ondersteuning voor AIOS kreeg in de coronaperiode extra aandacht. (ii) Het mentaal welzijn van onze AIOS blijft ook de komende jaren een prominent aandachtspunt. OOR ZON rolt daarvoor de werkgroep Welzijn uit voor alle betrokken partnerinstellingen. Daarnaast wordt vanuit OOR ZON (iii) de signaleringsfunctie i.r.t. klachtenprocedures en meldsystemen uitgewerkt.

Vijf overkoepelende Beleidsdomeinen voor OOR ZON



Beleidsdomeinen

Strategische doelstellingen 2023

Opleidingskwaliteit	➤ Bewerkbare database met up-to-date overzicht van Regionale Erkenningen & Samenwerkingsverbanden ➤ Opleveren Raamwerk 'Regionale Afstemming Kwaliteit van Opleiden' - Operationeel afgestemd aanbod voor Regionaal Docentprofessionalisering & Discipline Overstijgend Onderwijs
Gegevensuitwisseling & digitalisering	➤ Vereenvoudigen en formaliseren van Financiële Afspraken i.r.t. regionale samenwerking en uitwisseling van AIOS ➤ Opzet Regionaal AIOS Volg- en Registratiesysteem - Aantrekken van een Regionaal project-leider t.a.v. arbeidsovereenkomsten in het regionaal verkeer
Zichtbaarheid & profilering	➤ Aanpassen van de OOR ZON website op basis van de input die verkregen is uit het veld en de gebruikers ➤ Uitbreiden van de informatie-uitwisseling via Social Media kanalen ➤ Werving Regionaal Communicatie Medewerker
Samenwerking in het opleidingscontinuum	➤ Onderzoeken van mogelijkheden voor (intensievere) samenwerking binnen een vast te stellen organisatie-vorm voor Clusters 1, 2 & 3 ➤ Concept plan van aanpak voor de versterking van instroom en doorstroom binnen OOR ZON, gelet op de EUregionale ligging ➤ Verkennde gesprekken, upgraden van communicatie-kanalen en gegevensuitwisseling - Voorstel lange termijnvisie voor duurzame aansluiting van de opleidingen onderling
Sociale veiligheid	➤ Warm Welklimaat met aandacht voor werkomstandigheden, flexibiliteit & duurzame inzetbaarheid ➤ Mentaal welzijn van AIOS als prominent aandachtspunt ➤ Signaleringsfunctie uitwerken i.r.t. klachtenprocedure en meldsystemen

D. Het OOR ZON bureau

Het OOR ZON bureau heeft als doel garant te staan voor kwalitatief goed werk, waar wij trots op zijn en dat ertoe doet voor de Medische (vervolg)opleidingen. We waarderen de grote betrokkenheid en eigen kracht van onze partnerinstellingen en het betrokken netwerk rondom de AIOS. We tonen ons dienstbaar en verantwoordelijk voor het faciliteren van regionaal opleiden van de AIOS. Het OOR ZON bureau heeft erkenning en respect voor de organisatie- en besturingsfilosofie van iedere samenwerkingspartner. We creëren een werkomgeving waar mensen respectvol en in vertrouwen met elkaar omgaan. Het geeft ruimte om samen ideeën te ontwikkelen en we durven daarbij verschil te maken.

Kernwaarden OOR ZON bureau

“Aansluiten op wat leeft” - Via verschillende overlegorganen (op cluster niveau, - en cluster overstijgend) kunnen doelgroepen zich laten horen en onderwerpen op de agenda's krijgen. Dit vraagt ook van het OOR ZON Bureau andere manieren om in gesprek te gaan, én te blijven. Verbinding blijven maken zal ook komend jaar een belangrijke opgave blijven.

“Communicatief en transparant” - De systematische aandacht voor bestaande relaties en alle betrokken partijen leidt ertoe dat het potentieel bij alle regiopartners eerder wordt aangesproken. Het OOR ZON Bureau is daarbij een communicatieve organisatie. Een organisatie waarin het vanzelfsprekend is dat zij partners en doelgroepen structureel betreft bij beleidsvorming en uitvoering. En die mogelijkheden en kansen ziet voor een sterke communicatiefunctie. Netwerkcommunicatie, dialoog en stakeholder management staan hierbij centraal. Met een grote rol voor het creëren van aandacht voor het aantrekken én behouden van AIOS in onze regio.

“Verankeren van ontwikkelingen” - Sedert 2019 zijn de identiteit en kernwaarden van OOR ZON herijkt. De aanpak is getransformeerd naar het faciliteren van regionaal samenwerken binnen het complex netwerk van belanghebbenden. Zowel bij het tot stand komen van beleid, als in de realisatie van doelstellingen. Nu moeten we de identiteit en de kernwaarden vertalen en het geleverde én geambieerde werk van de OOR ZON zichtbaar borgen.

“In balans” - Beleid komt tot stand in nauwe samenwerking met partners. Diezelfde partners hebben we ook nodig om vastgesteld beleid verder vorm te geven en uit te voeren. Door de samenwerking is het beleidsproces veel opener dan in het verleden. AIOS en opleidingsclusters zijn betrokken wanneer we spreken over regionale beleidskeuzes, afwegingen en consequenties. Betrokken bij regionaal opleiding vraagt (pro)actieve aanwezigheid in het samenwerkingsverband. Dit betekent dat ook het OOR ZON bureau de relaties moet onderhouden met haar OOR ZON partners.

Core-Business OOR ZON Bureau

Vanuit het OOR ZON Bureau in Maastricht vindt coördinatie en ondersteuning van gezamenlijke programma's en projecten plaats, die worden vastgesteld door het AB OOR ZON. Het OOR ZON bureau ondersteunt en stimuleert de samenwerking tussen de OOR ZON partners. De gezamenlijke programma's en projecten worden primair uitgevoerd door medewerkers van de deelnemende ziekenhuizen. De actieve samenwerking vanuit OOR ZON gaat verder dan met de partners onderling. Vanuit het OOR ZON bureau onderhouden we ook een actief netwerk met andere gremia betrokken bij opleiden zowel landelijk als regionaal (denk hierbij aan BOLS, RGS, CGS, CMV, FMS en diverse kennis- en kwaliteitscentra). Landelijk zijn de OOR's belegd met het capaciteitsvraagstuk en Regioplan inzake de AIOS instroomverdeling. Het OOR ZON Bureau biedt hierin strategisch advies en operationele ondersteuning.



I Vijf overkoepelende Beleidsdomeinen voor OOR ZON



E. Essentie



II Per beleidsdomein op hoofdlijnen vastgestelde Strategische doelstellingen



III Gezamenlijke Procesafspraken om doelstellingen te realiseren



IV Uitvoering van procesafspraken i.s.m. (tijdelijk aangestelde) Projectleiders in geformeerde werkgroepen



V OOR ZON bureau coördineert naast - en vanuit - haar corebusiness